

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

# **Workplace Health Promotion (WHP) e INAIL**

Ancona, 20 novembre 2023

Dr Valente Pietrosanto Fabio  
Direzione Regionale Marche

Dr Alessandro Carella  
Direzione Regionale Marche - CTSS

## INAIL e PREVENZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- All'INAIL, in ottemperanza agli artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., sono assegnati compiti di **informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della salute e sicurezza del lavoro**
- Inoltre l'INAIL promuove **forme di sostegno economico per la realizzazione di progetti** volti alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali ed alla implementazione dei livelli di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro (art.11 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.)

## Investire in sicurezza conviene?

Ogni euro speso in **prevenzione**, per lavoratore all'anno, garantisce un **ritorno economico** (**Rop** – *return on prevention*) di oltre 2 euro



Prevention Balance Sheet			
Occupational safety and health costs per employee per year (in EUR)		Occupational safety and health benefits per employee per year (in EUR)	
Personal protective equipment	159	Cost savings through prevention of disruptions	506
Guidance on safety technology and company medical support	251	Cost savings through prevention of wastage and reduction of time spent for catching up after disruptions	386
Specific prevention training measures	142	Added value generated by increased employee motivation and satisfaction	561
Preventive medical check-ups	56	Added value generated by sustained focus on quality and better quality of products	400
Organizational costs	235	Added value generated by product innovations	229
Investment costs	241	Added value generated by better corporate image	563
Start-up costs	116		
<b>Total costs</b>	<b>1.200</b>	<b>Total benefits</b>	<b>2.645</b>



DGUV Report 1/2013e

**Calculating the International Return on Prevention for Companies:** Costs and Benefits of Investments in Occupational Safety and Health

# Incentivi alle imprese

- **I Bandi Incentivi di Sostegno alle Imprese**

*Finanziamenti Inail alle imprese che investono in salute e sicurezza sul lavoro*

L'Inail finanzia in conto capitale le spese sostenute da imprese, anche individuali, per progetti di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in attuazione dell'art. 11, comma 5, d.lgs. 81/08 e ss. mm. e ii.

- **MODELLO OT23**

*Oscillazione del tassi per prevenzione*

Una riduzione del tasso medio di tariffa, applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno, riconosciuta a seguito di interventi attuati nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda **per interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro aggiuntivi a quelli minimi previsti dalla normativa in materia**

# ISI 2022 nella Regione Marche

ASSI DI FINANZIAMENTO	STAZIONAMENTO	N. Aziende ammesse (provv.)
Asse 1 suddiviso come segue	5.077.416	---
- Asse 1.1. per i progetti di investimento (All. 1.1)	4.917.255	47
- Asse 1.2 per i progetti di adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (All. 1.2)	160.161	8
Asse 2 per i progetti per la riduzione dei rischi da MMC (All. 2)	2.166.392	20
Asse 3 per i progetti di bonifica da m.c.a. (All. 3)	2.736.704	36
Asse 4 per i progetti per i miro e piccole imprese operanti nel settore della ristorazione (All. 4)	394.810	11
Asse 5 suddiviso nei due sub Assi (All. 5)		---
- Asse 5.1 per i progetti del settore della produzione primaria dei prodotti agricoli	851.452	15
- Asse 5.2 per i progetti presentati da giovani agricoltori	355.906	5
<b>Totale stanziamento regionale</b>	<b>11.582.680</b>	<b>142</b>

## SEZIONI ed INTERVENTI

**MODULO DI DOMANDA**  
per la riduzione del tasso medio per prevenzione  
ANNO 2024

Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.

**SCHEDA INFORMATIVA GENERALE**

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:      Codice Sede:

Sede Legale      N° P.A.T.:

Indirizzo:      Matricola INPS:

Città:

CAP:

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_ della Ditta sopra indicata

**CHIEDE**

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

**DICHIARA**

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

*Totale interventi 66*

### A – Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)

- A-1: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
- A-2: Prevenzione del rischio di caduta dall'alto
- A-3: Sicurezza macchine e trattori
- A-4: Prevenzione del rischio elettrico
- A-5: Prevenzione dei rischi da punture di insetto

### B – Prevenzione del rischio stradale

### C – Prevenzione delle malattie professionali

- C-1: Prevenzione del rischio rumore
- C-2: Prevenzione del rischio chimico
- C-3: Prevenzione del rischio radon
- C-4: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici
- C-5: Promozione della salute
- C-6: Prevenzione del rischio microclimatico

### D – Formazione, addestramento, informazione

### E – Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative

### F – Gestione delle emergenze e DPI

## Modello O23 Inail

### MISURA DELLA RIDUZIONE IN FUNZIONE DELLE DIMENSIONI AZIENDALI

Lavoratori-anno del triennio della Pat	Riduzione da applicare al Tasso Medio di Tariffa
fino a 10	28%
da 10,01 a 50	18%
da 50,01 a 200	10%
oltre 200	5%

## MONITORAGGIO OT 23 REGIONE MARCHE

SEDE	Domande Prevenute			Voci Elaborate			Min. Premio Pag.
	Totale pervenute	Perv. Cartacee	Perv. Web	Concluse	Ammesse	Respinte	
23100 – ANCONA	272	0	272	886	871	15	1.058.255,89
23130 – JESI	165	0	165	559	542	17	534.064,46
23200 – ASCOLI	264	1	263	721	694	27	749.050,97
23230 – FERMO	308	0	308	787	754	33	513.497,62
23300 – MACERATA	292	0	392	1.071	1.040	29	1.283.895,43
23400 – PESARO	175	0	175	614	602	9	586.714,76
23401 - FANO	168	0	168	530	499	28	665.493,16



## La somma dei punteggi attribuiti agli interventi previsti deve essere pari almeno a 100

MODULO DI DOMANDA  
per la riduzione del tasso medio per prevenzione  
ANNO 2024  
Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.

SCHEDA INFORMATIVA GENERALE  
Denominazione o ragione sociale: \_\_\_\_\_

Codice Ditta: \_\_\_\_\_ Codice Sede: \_\_\_\_\_

Sede Legale  
Indirizzo: \_\_\_\_\_  
Città: \_\_\_\_\_  
CAP: \_\_\_\_\_

N° P.A.T.: \_\_\_\_\_  
Matricola INPS: \_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_ della Ditta sopra indicata

### CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Gli interventi sono:

- ❖ aggiuntivi alle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- ❖ effettuati e conclusi entro il termine dell'anno solare (**31 dicembre**) precedente a quello di presentazione della domanda (**28 febbraio**)

# PRATICHE WHP & OSCILLAZIONE DEL TASSO (Mod.OT23)



**INDICAZIONI OPERATIVE**  
PER I LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE  
COME ADERIRE AL PROGRAMMA WORKPLACE HEALTH PROMOTION  
DELLA REGIONE MARCHE

MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2024	
Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.	
<b>SCHEDA INFORMATIVA GENERALE</b>	
Denominazione o ragione sociale: <input type="text"/>	
Codice Ditta: <input type="text"/>	Codice Sede: <input type="text"/>
Sede Legale	N° P.A.T.: <input type="text"/>
Indirizzo: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Città: <input type="text"/>	<input type="text"/>
CAP: <input type="text"/>	<input type="text"/>
	Matricola INPS <input type="text"/>
Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ in qualità di _____ della Ditta sopra indicata	
<b>CHIEDE</b>	
la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.	
A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere	
<b>DICHIARA</b>	
1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;	
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:	
✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;	
✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.	
1	

## Le pratiche WHP e gli interventi previsti nel mod. OT23

C-5.1

L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di **prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori**

### Note

L'intervento si intende realizzato se l'azienda ha stipulato e attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria, con lo scopo primario di ridurre l'insorgenza delle malattie cardiovascolari e/o dei tumori, che preveda almeno **due tra le seguenti iniziative**:

- a) uno screening di valutazione del **rischio cardiovascolare e/o oncologico** in relazione al proprio stile di vita
- b) **prestazioni specialistiche e diagnostico-terapeutiche** finalizzate alla prevenzione primaria e secondaria
- c) attività di **informazione ed educazione sanitaria sui corretti stili di vita** svolta da personale afferente a una delle seguenti professioni sanitarie: medico chirurgo, infermiere, dietista, biologo, assistente sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- d) **consulenza dietologica** per gruppi e individuale (casi selezionati)
- e) **esami diagnostici** per la valutazione delle **condizioni generali di salute e della situazione cardiologica** (ecocardiogramma, test ergometrico, Holter ECG delle 24 ore e Holter pressorio delle 24 ore) o **monitoraggio del sistema respiratorio e cardiovascolare**
- f) **esami diagnostici** volti a **individuare formazioni pretumorali o tumori allo stadio iniziale** (mammografia, epiluminescenza, ecc.).

**50 punti**

### Documentazione ritenuta probante:

- Accordo/protocollo
- Evidenze della sua attuazione nell'anno 2023

C-5.2

L'azienda ha attuato un'attività per la **prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol**

### Note:

L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato **un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol** che comprenda interventi svolti in aula da personale afferente a una delle seguenti professioni sanitarie: medico chirurgo, infermiere, assistente sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, psicologo

### Documentazione ritenuta probante:

- Programmi degli interventi informativi attuati con prove documentali della qualifica del personale coinvolto
- Prove documentali della loro attuazione nell'anno 2023 (attestazione delle presenze dei lavoratori)
- Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori

**40 punti**

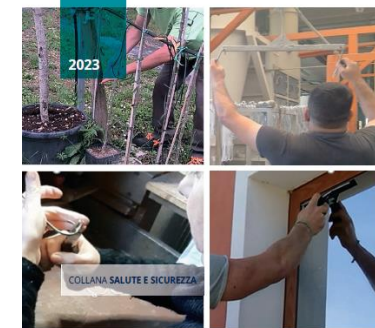
# Altri interventi del mod.OT23 che possono essere riconducibili a pratiche WHP?

MP del sistema osteo-articolare da sovraccarico biomeccanico denunciate in Italia nei vari anni, suddivise per Gestione (in %)

	2016	2017	2018	2019	2020
Industria e Servizi	72%	73%	74%	75%	76%
Agricoltura	88%	88%	88%	89%	89%
Conto Stato	56%	54%	58%	62%	59%
	<b>75%</b>	<b>75%</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>	<b>78%</b>

SCHEDE DI RISCHIO DA SOVRACCARICO  
BIOMECCANICO DEGLI ARTI SUPERIORI  
NEI COMPARTI DELLA PICCOLA INDUSTRIA,  
DELL'ARTIGIANATO E DELL'AGRICOLTURA

INAIL Volume III



## Altri interventi del mod.OT23 che possono essere riconducibili a pratiche WHP?

### C-4.1

L'azienda ha attuato un'attività volta alla **prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici**

#### **Note:**

L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato **un'attività di promozione della salute** che comprenda sia interventi formativi teorici svolti in aula, sia attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo o da un fisioterapista. Inoltre l'intervento prevede la consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e delle articolazioni degli arti superiori

#### **Documentazione ritenuta probante:**

- Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche svolti, con una descrizione sintetica della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista)
- Prove documentali della loro attuazione nell'anno 2023
- Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori.

**50 punti**

## Altri interventi del mod.OT23 che possono essere riconducibili a pratiche WHP?

C-4.4

L'azienda ha attuato un'attività volta alla prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici che prevede **l'offerta ai propri dipendenti di piani personalizzati di assistenza fisioterapica**

### Note:

L'intervento è volto alla **prevenzione delle principali patologie muscolo-scheletriche e al mantenimento del benessere fisico** mediante l'erogazione, a titolo gratuito, di interventi formativi pratici volti all'acquisizione delle posture corrette sul luogo di lavoro e trattamenti fisioterapici specifici

### Documentazione ritenuta probante:

- Comunicazione ai lavoratori in merito alla possibilità di partecipare all'attività
- Contratto con fisioterapista, iscritto allo specifico albo professionale, dal quale si evincano le modalità di svolgimento delle attività di assistenza fisioterapica
- Prove documentali dell'attuazione del contratto nell'anno 2023.

50 punti

## Altri interventi del mod.OT23 che possono essere riconducibili a pratiche WHP?

F-2

L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato uno specifico corso di formazione BLS (Basic Life Support early Defibrillation) per i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore nell'anno 2022 o nell'anno 2023.

### Note:

Ai fini dell'attuazione dell'intervento, l'azienda deve essere in possesso del **defibrillatore** e i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore devono aver partecipato al **corso BLS nell'anno 2022 o nell'anno 2023**

### Documentazione ritenuta probante:

- Dichiarazione datata e firmata entro la data di presentazione della domanda che attesti che l'azienda non rientra tra quelle per cui l'adozione è obbligatoria per legge
- Ricevuta dell'avvenuto invio alla Centrale Operativa 118 del modulo attestante il possesso e le caratteristiche del defibrillatore
- Fattura d'acquisto del defibrillatore, anche se con data precedente all'anno 2023, o contratto di noleggio valido per l'anno 2023
- Elenco, firmato e datato, dei partecipanti ai corsi BLS con copia degli attestati rilasciati
- Elenco dei lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore al 31 dicembre 2023

40 punti



## Altri interventi del mod.OT23 che possono essere riconducibili a pratiche WHP?

### Sez. E - GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E9 L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 «Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi della UNI ISO 26000”.

**100 punti**

E11 L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 51 “Responsabilità sociale nelle micro e piccole imprese (MPI) e nelle imprese artigiane, ovvero imprese a valore artigiano - Linee guida per l'applicazione del modello di responsabilità sociale secondo UNI ISO 26000”.

**100 punti**

E12 L'azienda ha realizzato modelli di **rendicontazione di Responsabilità Sociale** (quali ad esempio bilancio di sostenibilità, bilancio sociale, report integrato) asseverati da parte di ente terzo.”

**100 punti**

E13 L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di **Responsabilità Sociale** certificato SA 8000.

**70 punti**

# Oscillazione del Tasso: dove reperire le informazioni

MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2024	
Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.	
SCHEDA INFORMATIVA GENERALE	
Denominazione o ragione sociale:	
Codice Ditta:	Codice Sede:
Sede Legale	N° P.A.T.:
Indirizzo:	
Città:	
CAP:	Matricola INPS

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_ della Ditta sopra indicata

#### CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

#### DICHIARA

- di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Consultare home page sito internet dell'INAIL  
[www.inail.it](http://www.inail.it)



atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

## RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2024 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2024.



> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\)](#)  
Allegato 1 all'istruzione operativa del 18 settembre 2023 (.pdf - 361 kb)

> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\)](#)  
Allegato 1 all'istruzione operativa del 18 settembre 2023 (.doc - 153 kb)

> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\) - lingua tedesca](#)  
Aggiornamento: 25 settembre 2023 (.pdf - 524 kb)

> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\) - lingua tedesca](#)  
Aggiornamento: 25 settembre 2023 (.docx - 156 kb)

> [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2024 \(OT23\)](#)  
(.pdf - 474 kb)